KLASA: 605-01/26-02/01
URBROJ: 2181-193-111-43
Split, 02. studenoga 2026.

Na temelju članka 26. Pravilnika o Sveučilišnom odjelu za stručne studije pročelnik Odjela donosi

ODLUKU

o kriterijima bodovanja i rangiranja kandidata za Erasmus+ mobilnosti nastavnog osoblja, nenastavnog osoblja i angažiranih vanjskih suradnika u nastavi

I. NASTAVNO OSOBLJE

Članak 1. – Predmet i doseg

Ovim dijelom Odluke utvrđuju se dodatni interni kriteriji za vrednovanje i rangiranje prijava nastavnog osoblja Sveučilišnog odjela za stručne studije (Odjel) za odlaznu Erasmus+ mobilnost u svrhu podučavanja (STA), osposobljavanja (STT), ako je prihvatljivo prema natječaju, ili dopuštene kombinirane mobilnosti. Ne primjenjuje se na nenastavno osoblje niti na dolazne predavače iz poduzeća, za koje vrijede odredbe dijelova II. i III. ove Odluke. Ova Odluka ne mijenja uvjete prihvatljivosti, obveznu dokumentaciju, nadležnost za konačan odabir ni pravila financiranja utvrđena sveučilišnim natječajem.

Članak 2. – Načela, bodovni prag i objava

Vrednovanje se provodi prema unaprijed objavljenim, provjerljivim i jednakim pravilima, uz pisani trag o dodijeljenim bodovima. Najviši broj bodova iznosi 100. **Za uvrštenje na internu rang-listu kandidata koje Odjel predlaže potrebno je najmanje 50 bodova**. Ispunjenje praga ne znači automatsko odobrenje ni pravo na financiranje. Ako sveučilišni natječaj određuje drukčiji obvezujući postupak ili kriterij, on ima prednost.

Skupina	Najviše
1. Motivacija i doprinos internacionalizaciji	45
2. Akademska/profesionalna dostignuća	45
3. Diseminacija	10
UKUPNO	**100**

Članak 3. – Motivacija i internacionalizacija (45 bodova)

Aktivnost	Bodovi
1.1.a Predmet se izvodi prethodne dvije akademske godine i ponuđen je u tekućoj akademskoj godini	25
1.1.b Predmet se izvodio u prethodnoj ak. godini i ponuđen je u tekućoj akademskoj godini	18
1.1.c Predmet se nije izvodio u prethodnoj ak. godini, ponuđen je u tekućoj akademskoj godini	4
1.1.d Predmet se izvodio u prethodnoj ak. godini, nije ponuđen u tekućoj ak. godini	4
1.2. Aktivno sudjelovanje u organizaciji ili izvođenju BIP-a tijekom prethodne dvije akademske godine	8
1.3. Aktivno sudjelovanje u organizaciji International Weeka Odjela ili CIET-a tijekom prethodne dvije akademske godine	7
1.4. Prihvat dolaznog nastavnika uz provedenu nastavnu/stručnu aktivnost tijekom prethodne dvije akademske godine	5

Za 1.1. priznaje se samo jedna povoljnija stavka (od 1.1.a do 1.1.d). Izvođenje više kolegija ili višekratno sudjelovanje u istoj vrsti aktivnosti ne povećava bodove. Aktivnosti moraju biti dokumentirane rasporedom nastave, katalogom kolegija, programom događaja ili potvrdom nadležne službe. Samo autorstvo rada na događaju bez aktivne organizacijske uloge ne smatra se organizacijom događaja.

Članak 4. – Akademska i profesionalna dostignuća (45 bodova)

Podkriterij	Najviše
2.1. Rukovodeći položaj	3
2.2. Vrsta planirane mobilnosti	5
2.3. Kvaliteta Mobility Agreementa	12
2.4. Prethodne mobilnosti ili radovi	25

2.1. Član uprave Odjela ostvaruje 3 boda; pročelnik odsjeka, zamjenik pročelnika odsjeka, predstojnik zavoda, voditelj ureda ili ECTS koordinator 2 boda; ostali 0. Priznaje se samo najviše bodovana funkcija na dan zatvaranja prijava; funkcije se ne zbrajaju.

2.2. STA ili prihvatljiva kombinirana STA/STT mobilnost ostvaruje 5 bodova; strukturirana STT mobilnost, kada je prihvatljiva prema natječaju, 4 boda; druga prihvatljiva STT mobilnost 2 boda. Bodovi se ne zbrajaju. Posebna ograničenja sveučilišnog natječaja imaju prednost, uključujući ograničenja za nestrukturirani STT.

2.3. Mobility Agreement ocjenjuje se s najviše 12 bodova prema četiri elementa: jasnoća ciljeva i aktivnosti (0–3); povezanost s nastavnim/stručnim područjem (0–3); očekivani rezultati i primjena na Odjelu (0–3); razvoj međunarodne suradnje (0–3). Za svaki element povjerenstvo unosi bodove i kratko činjenično obrazloženje. Ne postoji minimalna ocjena plana kao poseban uvjet prolaska.

Članak 5. – Prethodne mobilnosti i objavljeni radovi

Za podkriterij 2.4. broje se završene odlazne Erasmus+ mobilnosti nastavnog osoblja u pet završenih akademskih godina koje prethode akademskoj godini natječaja. Neprovedene ili otkazane mobilnosti ne broje se. Broj se potvrđuje službenom evidencijom Sveučilišta odnosno odgovarajućim dokazima.

Broj prethodnih mobilnosti	Bodovi
0	25
1	20
2	15
3	10
4 ili više	0

Isključivo kandidatima s četiri ili više prethodnih mobilnosti, umjesto bodova za broj mobilnosti, priznaje se 15 bodova za jedan odnosno 25 bodova za dva ili više znanstvenih ili stručnih radova na kojima su prvi autori. Radovi moraju biti objavljeni ili konačno prihvaćeni za objavu u dvije završene akademske godine koje prethode akademskoj godini natječaja, kao i tijekom akademske godine u kojoj je natječaj raspisan, zaključno s istekom roka za podnošenje prijava. Bodovi se ne zbrajaju. Priznaje se znanstveni ili stručni rad u provjerljivoj publikaciji/zborniku, uz bibliografski zapis ili potvrdu uredništva; sažetak, prezentacija i rad bez dokaza o prihvaćanju ne priznaju se. Isti rad broji se samo jednom u pojedinoj prijavi

Članak 6. – Diseminacija (10 bodova)

Status	Bodovi
Kandidat bez prethodne mobilnosti: dostavljen provediv plan diseminacije	10
Kandidat s prethodnom mobilnošću: izvršene ranije preuzete diseminacijske obveze	10
Navedeni uvjeti nisu ispunjeni	0

Priznaje se jedna stavka, bez međubodova. Dokaz je plan ili evidencija nadležne službe. Obvezna izvješća i obrasci propisani sveučilišnim natječajem zasebni su uvjeti prihvatljivosti; dodjela nula bodova ne otklanja eventualnu neprihvatljivost prijave prema natječaju.

Članak 7. – Korekcija bodova zbog neizvršavanja preuzetih obveza

(1) Nastavniku koji je imao odobren i objavljen kolegij u katalogu kolegija na engleskom jeziku za dolazne studente, a odustao je od njegova izvođenja iz razloga na koje je mogao utjecati, pri bodovanju prijave za odlaznu mobilnost u okviru programa Erasmus+ primjenjuje se korekcija ukupnog broja ostvarenih bodova u iznosu od **−50 bodova**.

(2) Korekcija bodova iz stavka 1. ovoga članka primjenjuje se na prijave za odlazne mobilnosti u akademskoj godini u kojoj se kolegij trebao izvoditi te u akademskoj godini koja neposredno slijedi.

(3) Povećano nastavno opterećenje, odnosno opterećenje nastavnika iznad propisane nastavne norme, samo po sebi ne smatra se opravdanim razlogom za odustanak od izvođenja kolegija.

(4) Korekcija bodova ne primjenjuje se ako kolegij nije izveden zbog nedovoljnog broja prijavljenih studenata ili drugih opravdanih okolnosti na koje nastavnik nije mogao utjecati.

Članak 8. – Izračun, rangiranje i izjednačenje

Ukupni bodovi = bodovi iz članka 3. + članka 4. + članka 6. – eventualnih 50 bodova iz članka 7. Ako korekcija dovede do negativnog rezultata, za rangiranje se iskazuje 0. Kandidati s najmanje 50 bodova ulaze na internu rang-listu, poredani silazno. Pri jednakom rezultatu prednost ima kandidat s manje prethodnih mobilnosti, potom kandidat s višom ocjenom Mobility Agreementa, a zatim STA kandidat, ako je to u skladu s natječajem.

II. NENASTAVNO OSOBLJE

Članak 9. – Kriteriji bodovanja za nenastavno osoblje

Rang lista kandidata prijavljenih na natječaj za mobilnost nenastavnog osoblja (stručno osposobljavanje) formira se temeljem sljedećih kriterija:

KRITERIJ		STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE
1. Temeljni kriteriji MOTIVACIJA (max 40 bodova; min 0 bodova)		
1. Doprinos internacionalizaciji institucije		
1.1. Prihvat dolaznog nastavnog/nenastavnog osoblja u protekle dvije akademske godine	3 ili više	15
	2 osobe	10
	1 osoba	5
	Ne	0
1.2. Aktivno sudjelovanje na zadnje održanom International Week-u u organizaciji Sveučilišnog odjela za stručne studije	Da	25
	Ne	0
2. Temeljni kriteriji PROFESIONALNA DOSTIGNUĆA (max 40 bodova; min 9 bodova)		
2.1. Razina obrazovanja (HKO)		
8		10
7		7
6		6
5		5
4		4
2.2. Rukovodeća pozicija kandidata		
Tajnik ustanove		15
Erasmus koordinator		10
Voditelj ureda/službe/laboratorija		5
2.3. Vrsta mobilnosti osposobljavanja		
Odlazak na strukturirani događaj (IW, BIP)		10
Ostale vrste osposobljavanja		5
2.4. Ocjena plana rada na prihvatnoj ustanovi		
Program osposobljavanja je jasno definiran (ciljevi, program osposobljavanja i ishodi mobilnosti su jasno definirani u MA)		Od 0 do 5 bodova
3. Temeljni kriteriji DISEMINACIJA (max 20 bodova; min 0 bodova)		
3.1. Diseminacijske aktivnosti		
3.1.1. Prva mobilnost: razrađen plan izvršenja diseminacijske obveze	Da	20
	Ne	0
3.1.2. Druga i svaka sljedeća mobilnost: evidencija Ureda za međunarodnu suradnju o izvršenju diseminacijske obveze iz prethodnih mobilnosti	Da	20
	Ne	0

MA – Mobility Agreement

Najviše je moguće ostvariti 100 bodova: motivacija (max 40), profesionalna dostignuća (max 40, uz najmanje 9 bodova) i diseminacija (max 20).

III. ANGAŽIRANI VANJSKI SURADNICI U NASTAVI

Članak 10. – Predmet i doseg

Ovim dijelom Odluke utvrđuju se interni kriteriji bodovanja i rangiranja prijava za Erasmus+ mobilnosti neakademskog dolaznog osoblja pozvanog iz tvrtki u svrhu podučavanja na Sveučilišnom odjelu za stručne studije Sveučilišta u Splitu (u daljnjem tekstu: Odjel).

Uvjeti prijave, potrebna dokumentacija i pravila financiranja određuju se odgovarajućim sveučilišnim natječajem.

Članak 11. – Bodovanje i prag

Prijave se vrednuju prema trima skupinama kriterija. Najviše je moguće ostvariti 100 bodova, a za uvrštenje na internu rang-listu potrebno je najmanje 50 bodova.

Skupina kriterija	Najviše bodova
1. Motivacija i doprinos internacionalizaciji	30
2. Akademska i profesionalna dostignuća	60
3. Diseminacija	10
UKUPNO	**100**

Članak 12. – Motivacija i doprinos internacionalizaciji (30 bodova)

Kriterij	Bodovi
1.1. Povezanost podučavanja sa studijskim programima i kolegijima Odjela	0 / 5 / 10 / 15
1.2. Doprinos međunarodnoj suradnji Odjela i tvrtke	0 / 5 / 10
1.3. Konkretna mogućnost nastavka suradnje	0 / 5
UKUPNO	**30**

1.1. Povezanost planiranog podučavanja sa studijskim programima i kolegijima Odjela

0 bodova – nije utvrđena povezanost s nastavnim sadržajima.

5 bodova – djelomična povezanost s nastavnim sadržajima.

10 bodova – jasna povezanost s pojedinim kolegijima ili područjima studija.

15 bodova – izravna povezanost s nastavnim sadržajima i ishodima učenja.

1.2. Doprinos razvoju međunarodne suradnje

0 bodova – doprinos međunarodnoj suradnji nije obrazložen.

5 bodova – prepoznat doprinos međunarodnoj suradnji i razmjeni stručnih znanja.

10 bodova – konkretna mogućnost uspostavljanja ili unaprjeđenja međunarodne suradnje s tvrtkom iz koje predavač dolazi.

1.3. Mogućnost nastavka suradnje

0 bodova – nisu utvrđene mogućnosti nastavka suradnje.

5 bodova – utvrđene konkretne mogućnosti nastavka suradnje kroz praksu, projekte, gostujuća predavanja ili druge zajedničke aktivnosti.

Članak 13. – Akademska i profesionalna dostignuća (60 bodova)

Kriterij	Bodovi
2.1. Relevantno profesionalno iskustvo i stručne kompetencije	0 / 5 / 10 / 15
2.2. Kvaliteta i izvedivost programa podučavanja	0 / 5 / 10 / 15 / 20
2.3. Praktična primjenjivost i razvoj kompetencija studenata	0 / 5 / 10 / 15
2.4. Zvanje kandidata	0 / 2 / 4 / 6 / 10
UKUPNO	**60**

2.1. Relevantno profesionalno iskustvo i stručne kompetencije

0 bodova – nisu iskazane relevantne stručne kompetencije.

5 bodova – odgovarajuće profesionalno iskustvo u području podučavanja.

10 bodova – značajno relevantno profesionalno iskustvo i razvijene stručne kompetencije.

15 bodova – dugogodišnje relevantno iskustvo i specijalistička znanja.

2.2. Kvaliteta i izvedivost programa podučavanja

0 bodova – program nije dostavljen ili nije dovoljno određen za vrednovanje.

5 bodova – program je općenito opisan, bez jasne razrade aktivnosti.

10 bodova – program sadrži definirane teme i osnovne aktivnosti.

15 bodova – jasno strukturiran i izvediv program s odgovarajućim ciljevima i aktivnostima.

20 bodova – kvalitetno razrađen i izvediv program s jasnim ciljevima, aktivnostima i očekivanim rezultatima.

2.3. Praktična primjenjivost i doprinos kompetencijama studenata

0 bodova – nije obrazložen praktični doprinos podučavanja.

5 bodova – upoznavanje studenata s primjerima iz profesionalne prakse.

10 bodova – konkretni primjeri, studije slučaja ili prikaz primjene stručnih znanja.

15 bodova – praktični zadaci, radionice ili analiza stvarnih poslovnih situacija uz aktivno sudjelovanje studenata.

2.4. Zvanje kandidata

0 bodova – stručni suradnik / asistent.

2 bodova – predavač

5 bodova – viši predavač

8 bodova – profesor stručnog studija / docent / izvanredni profesor/ redoviti profesor

10 bodova – profesor stručnog studija u trajnom izboru / redoviti profesor u trajnom izboru

Članak 14. – Diseminacija (10 bodova)

Kriterij	Bodovi
Predviđena dodatna aktivnost dijeljenja stručnih znanja i iskustava	10
Dodatna aktivnost diseminacije nije predviđena	**0**

Diseminacija može uključivati otvoreno stručno predavanje, radionicu za nastavnike ili ustupanje stručnih materijala. Mora predstavljati dodatnu aktivnost u odnosu na planirani program podučavanja.

Članak 15. – Rangiranje

Ukupni rezultat čini zbroj bodova iz članaka 12., 13. i 14. Prijedlozi s najmanje 50 bodova rangiraju se prema ostvarenim bodovima. U slučaju jednakog rezultata prednost ima prijedlog s više bodova prema kriteriju 1.1., zatim prema kriteriju 2.2., a potom prema kriteriju 2.3.

Uvrštenje na internu rang-listu ne znači automatsko odobrenje ili financiranje mobilnosti.

Članak 16. – Stupanje na snagu

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Pročelnik Odjela

Doc. sc. Petar Pepur, prof. struč. stud.

Dostaviti:

1. Ured za mobilnost i međunarodnu suradnju
2. Pismohrana